

תקנון קופת גמל "קו הבריאות"

קופת גמל לתגמולים ולפיצויים לשכירים ולעצמאים

קופת גמל "קו הבריאות" הינה קופת גמל לתמלוגים, המנוהלת בנאמנות על ידי קו הבריאות – חברה לניהול קופות גמל בע"מ (ח.פ. 5-200833-51) ובהתאם לכללים ולתנאים המפורטים בתקנון זה ולהסדר התחוקתי.

1. הגדרות

בפרק זה תהיה למונחים הנזכרים להלן המשמעות הנקובה לצידם, דהיינו-

ההסדר התחוקתי-	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, פקודת מס הכנסה (נוסח חדש), תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד – 1964 וכל חוק, תקנות, צווים והוראות אחרים, המסדירים את אופן ניהול קופת התגמולים, כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן;
החברה ו/או החברה המנהלת-	קו הבריאות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ, לרבות המוסמכים מטעמה, ובכלל זה מנהל העסקים או המוסמכים מטעמו אם הוסמכו לעניין זה.
קופת התגמולים ו/או הקופה -	קופת גמל "קו הבריאות", שמספרה 301, המנוהלת על-ידי החברה המנהלת, בהתאם להוראות תקנון זה וההסדר התחוקתי.
חוק קופות גמל -	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
חשבון/חשבונות -	חשבונות הקופה בהם יופקדו כספי עמיתים לפי תקנון זה.
תקנות מס הכנסה -	תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964.
קופת גמל לתגמולים -	כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.
קופת גמל מסלולית -	קופת גמל שמנוהלים בה מספר מסלולי השקעה, ואשר על-פי תקנונה רשאי העמית לבחור מתוכם את מסלולי ההשקעה שבהם יושקעו כספיו.
מסלול השקעה -	אפיק השקעה לכספי העמיתים המאופיין במגבלות השקעה שנקבעו בתקנון זה.
תגמולים -	כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.
הממונה -	הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר או מי שסמכותו הועברה אליו על-פי חוק.
מנהל עסקים-	תאגיד בנקאי בהתאם לחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, מבטח בהתאם להוראות חוק הפיקוח על עסקי ביטוח, התשמ"א-1981, מנהל תיקים כמשמעותו בסעיף 8 (ב) בחוק הסדרת העיסוק בייעוץ השקעות ובניהול תיקי השקעות, התשנ"ה-1995, חבר בורסה, ותאגיד שעיסוקו העסקי שוק ההון, והכל בין בארץ ובין בחו"ל
מנהל רשות	מנהל רשות המיסים, או מי שסמכותו הועברה אליו על-פי חוק.

	המיסים -
כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.	מעביד -
מי שרשומים על שמו כספים ברישומי קופת גמל או מי שזכאי לקבל כספים מקופת גמל, למעט מוטב.	עמית -
כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.	עמית-עצמאי -
כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.	עמית-שכיר -
כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.	פיצויים
כהגדרת המונח בחוק קופות גמל.	מוטב -
מסמך זה, שהינו תקנון הקופה כמשמעותו בסעיף 16 לחוק קופות גמל.	התקנון ו/או התכנית-

כל האמור בתקנון זה כפוף להסדר התחוקתי כפי שיהיה בתוקף מעת לעת, וישתנה בהתאם לכל שינוי שיחול בהסדר התחוקתי.

מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מובהר בזה כי בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנון זה לבין האמור בהסדר התחוקתי יגבר ההסדר התחוקתי.

2. כללי:

2.1 שם הקופה - קופת גמל "קו הבריאות".

2.2 הקופה היא קופת גמל ענפית לתגמולים, כמשמעות המושג בחוק קופות גמל, המיועדת לעמיתים המשתייכים לחטיבת האחים והאחיות בבתי החולים וכל איגוד מקצועי אחר שיבוא במקומה במעמד שכיר ו/או במעמד עצמאי.

2.3 כל הפעולות הדרושות לניהול עסקי החברה המנהלת והקופה, יבוצעו על-ידי מנהלי העסקים ו/או הגופים שהוסמכו לכך על-ידי החברה המנהלת ו/או כל גוף אחר שהחברה המנהלת תבחר להתקשר עימו.

3. מהות ומטרת הקופה:

3.1 הקופה היא קופת גמל ענפית, **מסלולית, לתגמולים ולפיצויים לא משלמת לקצבה** כמשמעות המושגים בחוק קופות גמל, המיועדת לעמיתים-שכרים ולעמיתים-עצמאיים, המשתייכים לחטיבת האחים והאחיות בבתי החולים ו/או לכל איגוד מקצועי אחר שיבוא במקומה.

4. איסור העברה ושיעבוד

זכויות העמית בקופה אינן ניתנות להעברה לאחר או לשעבוד לאחר.

5. איסור הפליה

הזכויות לגבי העמיתים יהיו שוות ולא תהיה הפליה בין העמיתים באותה קופה. החברה המנהלת תפעל לטובת עמיתה בלבד ולא תעדיף כל עניין וכל שיקול על פני טובת עמיתה.

6. הצטרפות עמית לקופה

6.1 זכאי להצטרף לקופה כל עובד שהינו אח או אחות, העובד בבית חולים ו/או במרפאה ו/או בקהילה וכדומה, ו/או המיוצג על ידי הסתדרות האחיות חטיבת האחים והאחיות בבתי החולים ו/או כל איגוד מקצועי יציג לעובדים במקצועות אלה.

6.2 המעוניין להצטרף כעמית שכיר ו/או כעמית עצמאי לקופה, ימלא את מסמכי ההצטרפות בדיוקנות ובשלמות, יחתום עליהם וימסורם לחברה המנהלת ו/או למנהל העסקים או גוף אחר שיוסמך על ידה בצירוף כל המסמך הנחוצים לצורך אישור הצטרפותו.

6.3 מסמכי ההצטרפות של עמית שכיר ימולאו וייחתמו על ידי העמית ומעבידו.

6.4 אדם שאושרה הצטרפותו יהיה עמית בקופה עם הפקדת כספים בקופה, למעט אם הקופה הודיעה לו בכתב אחרת.

7. חובות העמית

7.1 עמית יהיה חייב למלא את כל החובות החלות עליו בהתאם להוראות ההסדר התחוקתי ולתקנון זה.

7.2 עמית יהיה חייב למסור לחברה כל פרט שיידרש על ידה לצורך חברותו בקופה וקשריו עם הקופה בדיוקנות ובשלמות.

7.3 עמית יהיה רשאי למנות מוטבים לעניין זכויותיו הנובעות מחברותו בקופה. במקרה כאמור יהיה העמית חייב להודיע לחברה המנהלת את שמות המוטבים, מספרי תעודות הזהות שלהם ופרטים אחרים כפי שיידרש, בין בטופס שיומצא לו על ידי הקופה או בדרך אחרת להנחת דעת הקופה.

7.4 עמית שהוראותיו לעניין זכויותיו בקופה לאחר פטירתו כלולות בצוואה מאוחרת למועד מסירת כתב מינוי המוטבים לקופה, יודיע על כך לחברה בכתב. לא הודיע העמית לחברה בכתב על קיום הצוואה, יראו את רישום מינוי המוטבים הקיים בחברה כקובע את זכויותיהם.

7.5 האמור לעיל מתייחס לזכויות העמית הנובעות מצבירת כספי התגמולים בלבד.

7.6 לא מונו מוטבים, יהיו היורשים על פי דין בין אם על פי צו ירושה ובין אם על פי צו קיום צוואה – הזכאים לכספי העמית בקופה.

8. הפקדות לקופה

- 8.1 הפקדות לקופה, בין של עמית שכיר עצמאי, בין של עמית שכיר ובין של מעביד, יעשו באופן ובמועדים כקבוע בהסדר התחוקתי.
- 8.2 עמית שכיר ומעבידו יהיו חייבים בהפקדות לקופה בהתאם להסדר התחוקתי בשיעור כמוסכם בין העמית לבין מעבידו. ההפקדה תהיה מורכבת מסכום שינוכה על ידי המעביד ממשכורתו של העמית, וכן סכום שישתלם על ידי המעביד בעבור העמית. התשלומים לקופה יתקבלו במזומנים בלבד.
- 8.3 הפקדת עמית עצמאי לקופה תהיה במזומנים בלבד, בהתאם להוראות ההסדר התחוקתי.
- 8.4 "הפקדות בגין עמית שכיר לרכיב פיצויים:

- א. מעסיק של עמית שכיר ישלם לקופה את התשלומים המגיעים ממנו להבטחת זכויות העובד לפיצויי פיטורים בהתאם להסדרים התחוקתיים ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על העמית. בנוסף על ההפקדות השוטפות, יהיה המעסיק זכאי להפקיד בקופה הפקדות חד פעמיות בכפוף להסדר התחוקתי.
- ב. כספי הפיצויים של עמית שכיר שמעסיקו מפריש לחשבון הפיצויים ינוהלו על ידי הקופה בחשבון פיצויים על שמו של העמית ומדי חודש יירשמו התשלומים ששולמו על ידי המעסיק לטובת כספי הפיצויים, לרבות הרווחים שנצברו בקופה בניכוי הוצאות ששולמו וכספי פיצויים ששולמו.
- ג. כלל ההוראות בתקנון זה, הנוגעות לכספי התגמולים בחשבונות העמיתים, ולמעט אם נקבע במפורש אחרת בתקנון זה ו/או בהסדר התחוקתי, יחולו גם על כספי הפיצויים בחשבונות העמיתים בהתאמה".

9. ניהול חשבונות העמיתים ומדיניות השקעת כספים

- 9.1 החברה המנהלת ו/או מנהל העסקים הפועל מטעמה, ידאגו לניהול תקין של חשבונות נפרדים לכל עמית ועמית בהתאם למעמדו בקופה וירשמו בהם כל הכספים העומדים לזכותו של כל עמית, לרבות חלקו ברווחים או בהפסדים הנצברים בקופה מדי חודש, בניכוי הוצאות ניהול הקופה ותיק הנכסים שלה, הוצאות ביטוח ותשלומים לעמית או לפקודתו.
- 9.2 החברה המנהלת תחזיק את נכסי הקופה ואת נכסי החברה המנהלת בנאמנות עבור העמיתים, ותשקיע את הכספים שיצטברו בחשבונות האישיים של העמיתים בהתאם למדיניות ההשקעות אשר תיקבע על ידי דירקטוריון החברה, כפי שתיושם בהחלטות ועדת ההשקעות של החברה ובהתאם למסלול ההשקעה אשר נבחר על ידי העמית בעת הצטרפותו או כפי שייבחר על ידו מעת לעת, בהתאם לאמור בהוראות סעיף 10.ג בתקנון זה, והכל בכפוף להסדר התחוקתי.

10. מסלולי השקעה ונהלים

- במסגרת תקנון זה תקיים החברה המנהלת את מסלולי ההשקעה המנויים בסעיף זה, כולם או חלקם - על פי שיקול דעתה – לרבות סגירה של מסלול בפני הפקדות חדשות, כאשר המגבלות והמסגרות על פי

הוראות ההסדר התחיקתי החלות על הקופה והחברה המנהלת יחולו על כל מסלול בנפרד וכן על כל המסלולים ביחד.

מסלולי ההשקעה:

- א. **מסלול קו הבריאות גמל כללי** – בו יושקעו נכסי המסלול על פי התפתחויות בשוק ההון, בהתאם לשיקול דעתה המקצועי של החברה המנהלת ובכפוף להנחיות הרלבנטיות בהסדר התחיקתי.
- ב. **מסלול קו הבריאות ללא מניות** – בו יושקעו נכסי המסלול על פי שיקול דעתה של החברה המנהלת אשר תקבע ע"י הדירקטוריון החברה וכפי שתיושם בהחלטת ועדת ההשקעות של החברה בכפוף להנחיות הרלבנטיות בהסדר התחיקתי. במסלול זה לא תהיה השקעה במניות ו/או אופציות ו/או ניירות ערך המירים ו/או בקרנות נאמנות המתמחות בהשקעות כאמור.

הוראות לניהול מסלולי השקעה

- ג. פעולות קניה ומכירה תעשינה עבור כל אחד מהמסלולים בנפרד. פעולות אלו תעשינה באמצעות מנגנון השוק, ובכל מקרה לא תתבצענה במישרין בין המסלולים.
- ד. העברה בין מסלול למסלול תתבצע במזומן בלבד, למעט במקרים בהם על-פי הוראות הדין והחלטות החברה המנהלת ניתן לבצע העברה בדרך אחרת.
- ה. לכל מסלול יהיה חשבון בנק וחשבון ניירות ערך נפרד.
- ו. הדיווח החודשי לממונה יעשה בגין כל מסלול בנפרד, כאילו היה קופת גמל נפרדת. בסוף השנה יוגש מאזן מאוחד, בתוספת ביאורים רלוונטיים לכל מסלול. פרטים רלוונטיים לכל מסלול יוצגו גם בסקירת המנהלים.
- ז. התשואה החודשית תחושב על ידי הקופה לכל מסלול בנפרד, כאילו היה קופה נפרדת, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

הצטרפות למסלול השקעה וביצוע שינויים

- ח. המבקש להצטרף כעמית לקופה יודיע לחברה המנהלת, על גבי בקשת ההצטרפות לקופה, מהו מסלול ההשקעה, מבין מסלולי ההשקעה האפשריים על פי הוראות תקנון זה, בו בחר, או לחילופין יודיע על אופן חלוקת ההפקדות החודשיות בין מסלולי הקופה, בהתאם לאמור בטופס ההצטרפות על פי הוראות התקנון ובהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- ט. לא ניתנה הוראה כאמור בסעיף ח' לעיל, או אם לפי קביעת החברה המנהלת ההוראה שניתנה אינה ניתנת לביצוע ולא נתקבלו הבהרות/ תיקונים להוראה מאת העמית, יופקדו התקבולים בגין העמית במסלול הכללי, אשר יוגדר כמסלול ברירת המחדל.
- י. הוראות ההשקעה כאמור לעיל יחולו לגבי תקבולים שיופקדו בגין העמית, בתוספת תוצאות השקעתם על פי הוראות תקנון זה.
- יא. עמית רשאי להורות לחברה המנהלת להעביר את כל היתרה בחשבונו האישי בקופה או חלקה, ממסלול אחד למסלול אחר בהתאם לאמור בסעיף 10.ב. הוראה כאמור תתבצע בכתב בהתאם להסדר התחיקתי באותה עת, על גבי טופס שיקבע על ידי החברה המנהלת.

יב. העברה זו משמעה העברה פנימית בין מסלולי ההשקעה בקופה, והיא תיעשה בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

יג. הוראת ההעברה שניתנה אינה ניתנת לביצוע או אינה ברורה – לא תבוצע הוראת ההעברה.

יד. החברה המנהלת שומרת לעצמה את הזכות לדחות את ביצוע הוראת העברה וזאת במקרה בו עקב התנאים השוררים בשוק ההון, אין ביכולתה לבצע ההעברה כמבוקש על ידי העמית. בנוסף, החברה המנהלת שומרת לעצמה את הזכות לדחות את ביצוע בקשת העמית אם תהיה הפסקת מסחר בבורסה לניירות ערך בתל-אביב או בכל בורסה לניירות ערך אחרת הקשורה עם ניהול השקעות החברה המנהלת (להלן: "הבורסה"), מכל סיבה שהיא, לאותה תקופה בה לא מתקיים מסחר בבורסה, ו/או אם החברה המנהלת לא תוכל לספק את שירותי הניהול שהתחייבה לספק מכל סיבה שהיא ו/או מכל טעם אחר שאינו בשליטת החברה המנהלת, לתקופת זמן סבירה הדרושה לארגון מחדש ושלא תעלה על חודש ימים. הקופה תשלם לעמיתיה כספים על פי הקבוע בהסדר התחיקתי.

11. כיסוי הוצאות

החברה המנהלת רשאית לכסות את הוצאותיה על ידי ניכוי דמי ניהול מחשבונותיהם של העמיתים בהתאם לאמור בחוק קופות הגמל ובתקנות מס הכנסה, כפי שיהיו מעת לעת.

החברה המנהלת תגבה דמי ניהול, לפי הוצאות בפועל, אשר לא יעלו על השיעור המקסימאלי הקבוע בהסדר התחוקתי.

12. חלוקת רווחים, משיכה והעברת כספים:

12.1 הרווחים ו/או ההפסדים הנצברים יחולקו לחשבונות העמיתים, בהתאם לקבוע בהסדר התחוקתי.

12.2 משיכה ו/או העברת כספים, תעשה בהתאם לנוהלי החברה המנהלת ולהוראות ההסדר התחוקתי.

12.3 המעסיק ייחשב כמי שהסכים מראש לשחרר את הכספים שנצברו בחשבון הקופה לזכות העובד והחברה המנהלת לא תידרש לקבל את הסכמת המעביד בעת בקשה למשיכה או להעברת כספים, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסדר התחוקתי.

12.4 עמית בקופה יהיה רשאי להעביר לקופה כספים שנצברו לזכותו בקופת-גמל אחרת, והכל בהתאם להוראות ההסדר התחוקתי.

12.5 במקרה של פטירת עמית, ישולמו הכספים שנצברו בחשבונותיו, בהתאם להוראות סעיף 12 לתקנון זה.

13. תשלום במקרה של פטירת עמית

במות עמית ישולמו סכומים העומדים לזכותו של העמית בחשבונותיו וכן סכומים שישולמו ע"י חברת הביטוח במקרה בו היה העמית מבוטח כדלקמן:

13.1 במות עמית עצמאי תחולנה הוראות אלה:

סכומים העומדים לזכותו של העמית בחשבונות החברה וכן סכומים שישולמו על ידי חברת הביטוח במקרה בו היה העמית מבוטח ישולמו כדלקמן:

13.1.1 נתן עמית לחברה הוראות בכתב אשר התקבלו בחברה לפני פטירתו, שבהן ציין את מי שיקבל לאחר פטירתו את הסכומים שיעמדו לזכותו בחשבונות החברה (להלן: "**הוראות מינוי מוטבים**"), כמפורט בסעיף 7 לעיל, תבצע החברה את הוראת מינוי המוטבים. נקבעו מוטבים אחדים ולא נקבעו חלקיהם, יחולקו הסכומים באופן שווה ביניהם. נפטר מוטב לפני העמית ולא ניתנה הוראת העמית בעת היותו בחיים מה יעשה בחלקו של המוטב, יחשב הדבר כאילו מעולם לא ניתנה הוראת מינוי המוטבים לטובת המוטב הנפטר והחברה תשלם את הסכומים העומדים לזכותו של המוטב שנפטר למוטבים הנותרים בהתאם לחלקם היחסי בכלל הסכומים. באין מוטב נוסף תשלם החברה בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 13.1.3 או 13.1.4 או 13.1.5 להלן;

13.1.2 עמית שהוראת מינוי המוטבים שלו ניתנה בצוואה ותאריך הצוואה מאוחר לתאריך מתן הוראת מינוי המוטבים לחברה – והדבר הובא לידיעת החברה לפני ביצוע הוראת מינוי המוטבים שבידי החברה, תשלם החברה למוטבים הרשומים בצוואה זו לאחר שימציאו לחברה צו קיום צוואה או העתק מאושר ממנו שניתן לקבל על ידי בית משפט או בית דין מוסמך בישראל.

13.1.3 לא נתן עמית הוראת מינוי מוטבים, או אם לא ניתן יהיה לבצע הוראת מינוי המוטבים, תשלם החברה את הסכומים העומדים לזכותו בקופה בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 13.1.3 או 13.1.4 או 13.1.5 להלן;

13.1.4 למי שנתמנה על ידי בית המשפט מוסמך בישראל להיות מנהל העיזבון של עמית שנפטר.

13.1.5 לא נתמנה מנהל עיזבון כאמור בסעיף קטן 13.1.3 או לא ניתנה לחברה הודעה על מינוי כזה, יהיו זכאים לקבל מהחברה את הסכומים העומדים לזכותו בחשבונותיו, אותם היורשים המנויים בצו ירושה של העמית שנפטר שניתן על ידי בית משפט או בית דין מוסמך בישראל (להלן: "היורשים על פי דין") באותם החלקים ביניהם כנקוב בצו הירושה, בתנאי שהיורשים על פי דין המציאו לחברה העתק מצו הירושה המאושר על ידי בית המשפט או בית הדין.

13.1.6 עמית שנפטר וציווה ליורשיו את הסכומים העומדים לזכותו בחשבונות החברה או שציווה להם את כל נכסיו (להלן: "היורשים על פי צוואה") ולא נתמנה מנהל עיזבון כאמור בסעיף קטן 12.1.3 מפסקה זו לעיל, יהיו היורשים על פי הצוואה זכאים לקבל מהחברה את הסכומים העומדים לזכותם בחשבונות החברה באותם החלקים ביניהם או באותם הסכומים כאמור בצוואה בתנאי שהיורשים על פי הצוואה המציאו לחברה העתק מאושר על ידי בית המשפט או בית הדין של צו קיום הצוואה שניתן על ידי בית משפט או בית דין מוסמך בישראל.

13.2 **במות עמית שכיר תחולנה הוראות אלה:**

לאחר פטירת עמית תשלם החברה את כספי התגמולים שהצטברו לזכותו מהפקדותיו ומהפקדות המעביד, לנהניו או ליורשיו כמפורט לגבי עמית עצמאי בסעיף 13.1 לעיל.

13.3 **"על כספי הפיצויים של עמית שנפטר תחולנה הוראות אלו:**

לאחר פטירת העמית ישולמו כספי הפיצויים שנצברו בחשבונו לשאריו, כהגדרתם בסעיף 5 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, בכפוף להנחיות המעביד ועל פי בקשתם, לאחר המצאת תעודת פטירה הכוללת את סיבת המוות וטופס 161 חתום וממולא על ידי המעביד, לקופה".

14. החזר פיצויים למעסיק:

א. דמי הגמולים שהפקיד מעסיק בעד עובד שכיר לרכיב הפיצויים בקופה לא יהיו ניתנים להחזרה למעסיק אלא בהתקיים התנאים הקבועים בסעיף-ף ב' להלן:

ב. במידה והעובד חדל לעבוד בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים, והסכומים שהופקדו בקופה אינם מיועדים גם לביטוח קצבה או שהם מיועדים לביטוח קצבה אם נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אחר שהם ניתנים להחזרה, והמעסיק המציא להנהלת הקופה אחת מאלה:

1. הצהרתו, כי העובד חדל לעבוד בנסיבות שאינם מזכות אותו בפיצויי פיטורים וכי הכספים שהופקדו בקופה אינם מיועדים גם לביטוח קצבה או שהם מיועדים גם לביטוח קצבה אם נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אחר, שיצר- המעסיק, כי הם ניתנים להחזרה. המעסיק יצרף- להצהרה את התחייבותו לשיפוי קופת הגמל במידה והיא תחויב בתשלום פיצויי פיטורים לאותו עובד

2. פסק דין הצהרתי של בית הדין לעבודה המאשר כי העובד חדל לעבוד בנסיבות שאינם מזכות אותו בפיצויי פיטורים, וכי הכספים שהופקדו בקופה אינם מיועדים גם לביטוח קצבה או שהם מיועדים לביטוח קצבה אם נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אחר, כי הם ניתנים להחזרה.

3. לפי פסק דין של בית הדין לעבודה המורה לקופה לחזיר כספים למעסיק.

ג. הקופה תודיע לעמית על כוונתה להחזיר כספים למעסיק ותצרף להודעתה את הצהרת המעסיק או פסק דין, לפי העניין, וזאת 60 ימים לפחות בטרם ביצוע החזר, אלא אם קבע בית הדין תקופה קצרה יותר. ההודעה תינתן באמצעות דואר רשום שישלח לכתובת מגוריו של העמית."

15. אין בהוראת סעיפים 13 ו-14 רבתי לתקנון זה משום הכללת הסכומים העומדים לזכותו של הנפטר בחשבונותיו כחלק מעזבונו.

16. רישומי החברה יהיו הוכחה מכרעת לסכומים העומדים לזכות העמית, והם מחייבים את העמית.

17. ביטוח חיים

הקופה רשאית, אך לא חייבת, לבטח את עמיתה, בביטוח חיים כהגדרתו בהסדר התחוקתי, והכל באופן ובתנאים שתחליט עליהם ובכפוף לתנאים המפורטים בהסדר התחוקתי.

18. הלוואות לעמיתים

במסגרת השקעותיה, הקופה רשאית, אך לא חייבת, לתת הלוואות לעמיתיה בכפוף להוראות ההסדר התחוקתי ובהתאם למדיניות שתחליט עליה מעת לעת.

19. מנהל/י עסקים

החברה תתקשר עם מנהל/י עסקים לתפעול חשבונות העמיתים ולניהול ו/או ביצוע ההשקעות ולפעולות נוספות כפי שתמצא לנכון. כל פעולה נדרשת של החברה מול העמיתים ו/או של העמיתים מול החברה, לרבות כאמור בסעיפים 6-8, ו-11-14 יבוצעו באמצעות מנהל/י העסקים ו/או הגופים שהוסמכו לכך על-ידי החברה המנהלת.

20. פירוק

הליך פירוק קופת הגמל, בין מרצון ובין בצו של בית המשפט, יתנהל בכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

21. שינוי תקנון

דירקטוריון החברה המנהלת יהיה רשאי להחליט על שינוי תקנון זה, וזאת בכפוף לאישורים הנדרשים על-פי ההסדר התחוקתי.

22. הודעות

כל עמית יציין בבקשה שהוא יגיש להתקבל כעמית, כתובת בארץ ומיקוד לשם משלוח הודעות אליו ויעדכן הכתובת מעת לעת בהתאם לשינויים שיחולו בה. לא מסר העמית כתובת בארץ או לא עדכן את כתובתו, רשאית הקופה לראות את הכתובת הרשומה במרשם התושבים ככתובתו של העמית. הקופה לא תהיה חייבת לשלוח הודעות לעמית שלא מסר כתובת בארץ לשם משלוח הודעות אליו או שאינו מתגורר בפועל בכתובת הרשומה ככתובתו במרשם התושבים.

משלוח הודעות לעמית בדואר רגיל לכתובת הרשומה במשרדי החברה המנהלת, תיחשב כהודעה שהתקבלה על ידו.

23. מקום שיפוט

כל התדיינות משפטית במחלוקות הנובעות מתנאים אלה או הקשורה בהם, תיערך בבית המשפט המוסמך בתל אביב יפו.